

(単位:%)

主な健康指標（「*」は健康経営戦略マップ記載の指標）			2020年	2021年	2022年	2023年	目標	
			実績	実績	実績	実績	2025年	
重点指標	プレゼンティーズム *	心身の不調により生産性が低下している社員 (プレゼンティーズム:東大1項目で測定)	-	-	13.5	11.9	10以下	
			測定人数	-	-	1,692		1,667
			回答率	-	-	100		97.1
	アブセンティーズム *	傷病で欠勤・休職している社員 (アブセンティーズム:休職率)	0.4	0.4	0.7	0.8	0.4以下	
			測定人数	1,743	1,758	1,783		1,762
			回答率	100	100	100		100
	ワークエンゲイジメント *	仕事に誇りとやりがいを感じている割合(やりがい度) 仕事から活力を得ていきいきとしている割合(いきいき度) 仕事に熱心に取り組んでいる割合(熱心さ)	-	66.0	64.0	67.6	80以上	
			-	-	-	47.7	80以上	
			測定人数	-	1,696	1,678	1,667	80以上
	回答率	-	98.7	96.0	97.1			
総合健康リスク *	職場のストレス状態が労働者の健康にどの程度影響を与えるかを判断するための指標 仕事面の健康リスク×「サポート面の健康リスク」÷100	-	-	-	83	81	90以下	
		測定人数	-	-	1,692	1,667		
		回答率	-	-	100	97.1		
アウトカム指標	要検査判定以上の有所見者 * (血圧・血糖・脂質)	要検査判定以上の有所見者 (血圧・血糖・脂質)	34.3	34.3	31.2	30.6		
	ハイリスク者の管理(血圧治療)	高血圧のうち治療中率	76.2	79.5	79.7	78.8		
	生活習慣改善割合 *	前年の健診問診票に「改善取組意向あり」と回答した受診者のうち、翌年の問診で「改善行動をとった」と回答した割合	17.5	22.3	16.0	15.7		
	適正体重	BMIが18.5以上25未満の社員	67.7	68.6	68.7	67.0		
	生活習慣病リスク保有者	血圧・脂質・血糖で判定C以上の割合(人間ドックC以上)	-	43.9	40.7	39.9		
	ヘルスリテラシー *	健診結果から、健康改善のためにどう行動するべきか判断できる社員	-	-	-	88.1		
	高ストレス者率 *	高ストレス者の割合 ※素点換算法により算出	-	7.7	10.0	9.4		
	仕事のやりがい *	従業員意識調査で「あなたは仕事のやりがいを感じている」割合	66.0	66.0	64.0	63.0		
	離職率	会社を離職した割合	2.5	3.2	2.2	3.3		
	休職率	傷病による休職率	0.4	0.4	0.7	0.8		
プロセス指標	定期健診受診率 *	定期健診を受診している割合	100	100	100	100		
	再検査受診率 *	再検査を受診している割合	81.5	82.7	90.8	87.1		
	脳ドッグ受診率	脳ドッグを受診している割合	100	100	100	100		
	保健指導面談実施率 *	保健指導面談を実施している割合 ※自社指標による対象者の選定	96.5	96.0	96.3	100		
	特定保健指導面談率 *	特定保健指導を実施している割合	13.8	19.9	12.2	測定中		
	運動習慣 *	運動を週2回30分以上する社員	20.3	21.7	24.8	26.7		
	喫煙率 *	タバコを吸っている社員	17.9	16.6	16.5	15.6		
	朝食欠食率	朝食を抜くことが週に3回以上ある社員	26.2	25.4	25.7	29.2		
	睡眠 *	睡眠で休養が十分とれている社員	60.0	62.6	61.4	62.3		
	健康施策の参加率	運動ウォークイベントに参加した社員	-	-	16.3	19.1		
	健康施策の満足度 *	運動ウォークイベントに参加した社員の満足度	-	-	76.9	測定中		
	ストレスチェック *	ストレスチェック受検率	100	100	100	97.1		
	カウンセリング利用率 *	社内で産業医(内科医・精神科医)が実施したカウンセリングの回数	119回	149回	215回	204回		
	キャリア支援満足度 *	「上司は、部下の能力向上や成長、今後のキャリアのために、積極的に対話の時間を確保してくれる」と感じている割合	68.0	67.0	66.0	65.0		
	年次有給休暇取得率 *	年次有給休暇を取得している割合	60.1	62.7	72.3	70.9		
	eラーニング受講率*	eラーニング 女性の健康課題に関する施策参加状況	-	-	-	96.1		
	長時間労働対策	過重労働者に対する産業医による面接指導実施率	100	100	100	100		
労働時間の状況	従業員1人あたりの月平均残業時間	12.6時間	14.5時間	16.8時間	17.5時間			
その他	労働災害※	業務災害の年間件数	-	6件	4件	4件		
		通勤災害の年間件数	-	2件	4件	6件		

※ 労働災害件数 小林製薬単体